

Type dokument:	Gælder for:	Vedtaget:	Revideret:	Version:
Koncernpolitik	Alle ansatte i GK	02.09.2020	02.09.2020	1.0
Beslutningsmyndighed:	Dokumentejer:		Implementeringsansvar:	Sprog:
KL	Dir. kommunikation og bærekraft			Dansk

Koncernpolitik – menneskerettigheder

Formål

At beskrive GK Gruppens politik knyttet til menneskerettigheder.

Ansvar

Det er koncernledelsen, der har ansvaret for at definere GK's politik for menneskerettigheder.

Beskrivelse

Menneskerettigheder er grundlæggende rettigheder, som alle har, uafhængigt af køn, alder, orientering, livssyn eller nationalitet. GK opretholder og respekterer menneskerettighederne i egne selskaber og via vores relationer. GK's kerneværdier og etiske retningslinjer sætter standarden for vores egne ansatte. Alle ansatte i GK skal følge vores interne adfærdskodeks (code of conduct) i deres arbejde. Andre, som arbejder på vegne af os, skal følge vores adfærdskodeks for leverandører.

GK følger FN's vejledende principper for virksomheders ansvar for menneskerettigheder, og vores politik er baseret på internationale konventioner og regler:

- FN's verdenserklæring om menneskerettigheder
- FN's vejledende principper for virksomheders ansvar
- Den internationale konvention om samfundsmæssige og politiske rettigheder
- Den internationale konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder
- ILO's kernekonventioner
- Den Europæiske Menneskerettighedskonvention

GK arbejder tæt sammen med byggefaget for at tilpasse vores arbejde knyttet til menneskerettigheder og kræver, at alle vores samarbejdspartnere, leverandører og kunder sikrer, at menneskerettighederne bliver overholdt.

GK arbejder for åbenhed og værdsætter dem, der siger fra, hvis de observerer eller oplever noget, som ikke er i tråd med vores menneskerettighedspolitik. Primært opfordrer vi til, at overtrædelser rapporteres til en leder i vores organisation, men eventuelle brud på retningslinjerne eller andre bekymringer kan også indberettes til GK's fortrolige og anonyme varslingstjeneste: GK Whistle.

Vores medarbejdere

GK er optaget af at sikre en tryk, ligestillet og mangfoldig arbejdsplads med lige rettigheder og ligeværdige forhold for alle medarbejdere. Vi er os vores ansvar bevidst, når det gælder om at opretholde og varetage en arbejdskultur, hvor mennesker bliver set og respekteret. Vores indsats for arbejdsmiljøet sikrer, at medarbejderne er trygge, bliver godt behandlet og får den oplæring, information og uddannelse, der er nødvendig for at varetage deres sikkerhed.

GK er optaget af mangfoldighed og inkludering. Ligestilling mellem kønnene er en udfordring i vores branche og er også en udfordring for GK. Det skyldes, at der er færre kvinder i de roller, der udgør størsteparten af arbejdsstyrken. Der er også en lavere andel af kvinder i lederstillinger. GK arbejder aktivt på at øge kvindeandelen i vores egen organisation og i branchen generelt.

GK respekterer retten til organisationsfrihed, ligeløn og lige muligheder. Vi følger alle love og regler om ligestilling og arbejdsmiljø, og vi deltager aktivt i og støtter dialog med fagforeninger og andre interesseorganisationer, som repræsenterer vores medarbejderes rettigheder.

Vores leverandører, produkter og tjenester

GK arbejder aktivt for retfærdig og etisk handel. Vores adfærdskodeks (code of conduct) for leverandører kræver, at alle i leverandørkæden overholder de internationale standarder for arbejdere. Det er også en væsentlig del af GK's leverandørevaluering. Slaveri, menneskehandel, børnearbejde, diskriminering og chikane vil aldrig blive accepteret i vores aktiviteter, heller ikke hos dem, der arbejder med os eller på vegne af os. GK samarbejder kun med aktører, som sørger for, at den type brud på menneskerettighederne aldrig forekommer.

GK ved, at vi kan påvirke efterlevelsen af menneskerettigheder både gennem egne operationer og gennem vores relationer. Vi forsøger at sikre, at vores produkter og tjenester ikke bruges af andre på måder, som bryder vores forpligtelser i forhold til internationale menneskerettighedslove og -standarder.

GK efterspørger information fra vores leverandører om deres produkter, hvordan de bliver produceret, og hvor de stammer fra. Der er begrænset miljøinformation på produktniveau i branchen, og GK arbejder for at indføre miljødeklarationer (EPD'er) inden for tekniske installationer for at synliggøre og fremhæve miljøinformationer.

GK søger at vælge de mest miljøvenlige produkter samt bidrage til at øge bevidstheden og kundskaberne om miljømærkning og miljøhensyn hos vores leverandører og i branchen generelt.

Due Diligence

GK følger op på arbejdet med menneskerettigheder gennem regelmæssig gennemgang (due diligence) i henhold til krav opstillet af Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. GK gennemgår som en del af dette arbejde:

- Kerneværdier og etiske retningslinjer – vores adfærdskodeks (intern code of conduct)
- Adfærdskodeks (code of conduct) for leverandører
- GK's egen evaluering af leverandører
- Varetagelse af menneskerettigheder i interne procedurer
- Varslingssystemet GK Whistle